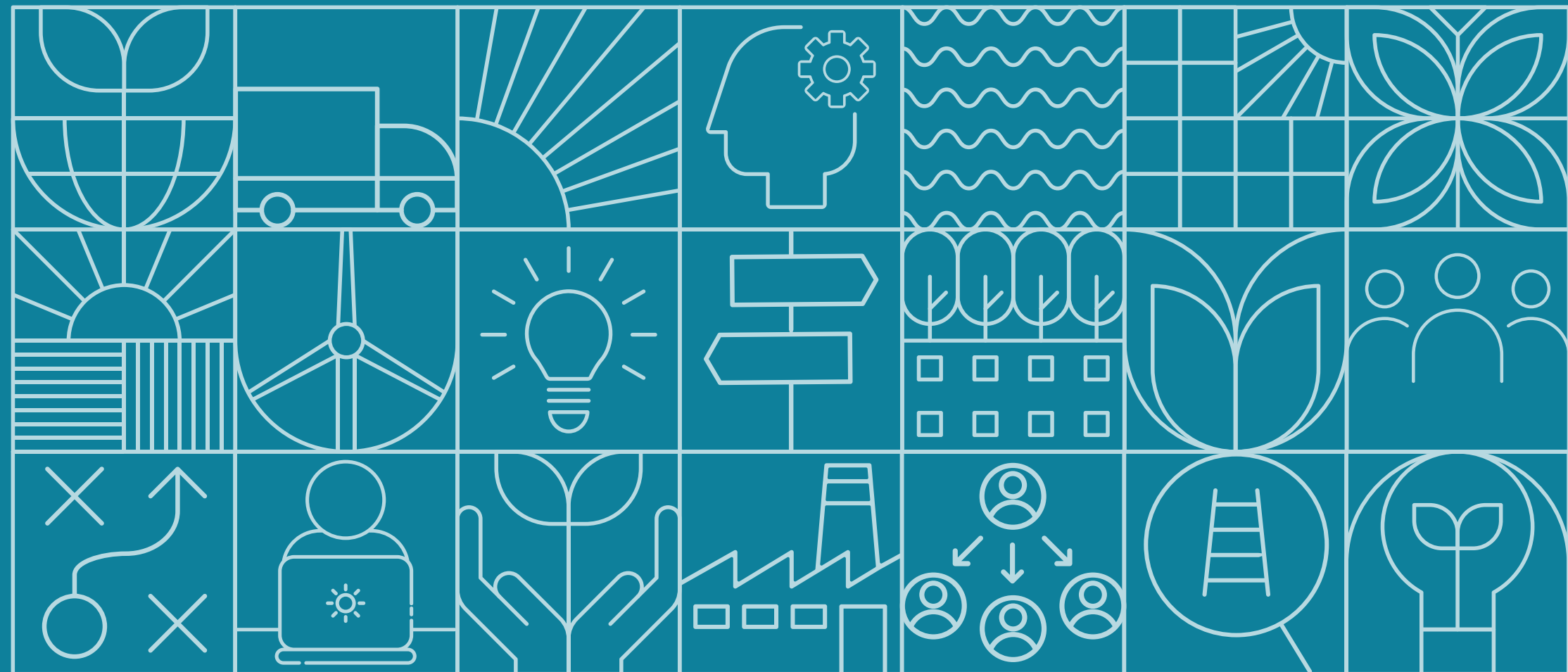


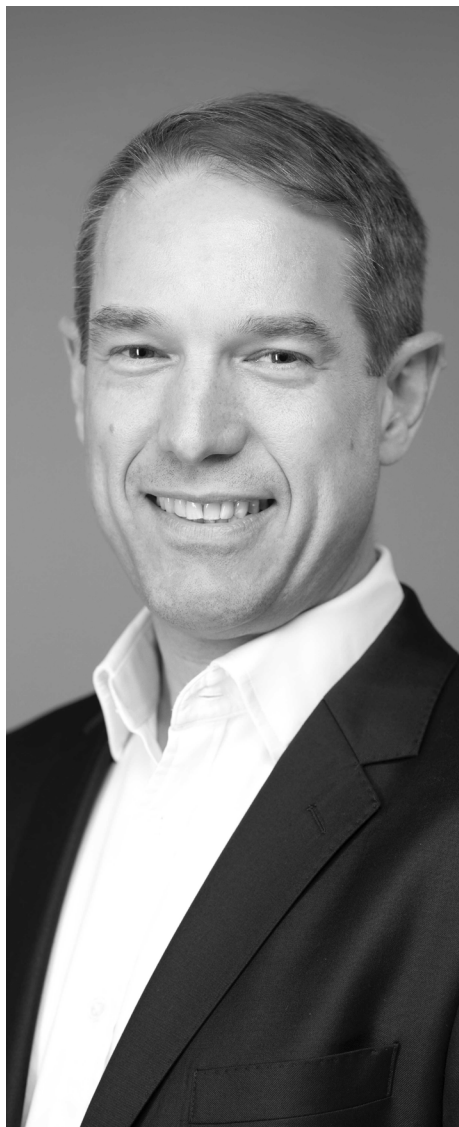
KODEKS POSTĘPOWANIA I ETYKI STRON TRZECICH

Listopad 2025



sonnedix





AXEL THIEMANN
Chief Executive Officer

W Sonnedix jesteśmy bardzo dumni z tego, jaką firmą się staliśmy. Wciąż się rozwijamy i osiągamy zrównoważony wzrost, dbając o interesy wszystkich naszych interesariuszy: pracowników, klientów, udziałowców, inwestorów i społeczności, w których prowadzimy działalność. Przestrzegamy najwyższych standardów i budujemy naszą kulturę w oparciu o nasze podstawowe wartości: właściwe postępowanie, bycie częścią organizacji, otwartość na wiedzę, zrównoważony rozwój i oczywiście pozytywna energia we wszystkim, co robimy.

Rozpoczyna się to od naszego łańcucha dostaw i obejmuje nasze budowy, działalność i biura na całym świecie. Dlatego opracowaliśmy niniejszy Kodeks Postępowania i Etyki Stron Trzecich („Kodeks”) dla wszystkich naszych partnerów biznesowych. Niezależnie od tego, czy są Państwo wykonawcą EPC, dostawcą komponentów lub usług, konsultantem czy operatorem O&M, jeśli prowadzą Państwo interesy z Sonnedix, dla celów niniejszego Kodeksu są Państwo uważani za „Stronę Trzecią” (lub łącznie „Strony Trzecie”). Niniejszy Kodeks ma również zastosowanie do Państwa Przedstawicieli współpracujących z Sonnedix.

Ponadto udostępniamy niezależną zewnętrzną infolinię Speak Up („Zabierz Głos”) dla naszych pracowników, Stron Trzecich i ich Przedstawicieli, aby można było zgłaszać wszelkie wątpliwości lub obawy. Zapraszamy Państwa do korzystania z tej infolinii. Prosimy o skorzystanie z naszej infolinii Speak Up – Zabierz Głos, jeśli są Państwo zdania, że możemy coś poprawić lub chcą zgłosić swoje obawy. Żaden problem nie jest zbyt duży ani zbyt mały, dlatego więc działajmy razem i postępujmy właściwie!

Axel Thiemann

“

Wymagamy od naszych Stron Trzecich przestrzegania niniejszego Kodeksu oraz określonych w nim zasad.

”



Niniejszy Kodeks opracowano po to, aby **pomóc naszym Stronom Trzecim i ich Przedstawicielom zrozumieć obowiązkowe zachowania i standardy wymagane od nich podczas prowadzenia interesów z Sonnedix.** Oczekujemy, że nasze Strony Trzecie będą przestrzegać co najmniej następujących wymagań regulujących niniejszy Kodeks:



Strony Trzecie: 5 głównych wymagań

Przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów

Muszą Państwo przestrzegać wszystkich obowiązujących wymagań umownych, przepisów ustawowych i wykonawczych, w tym, między innymi, przepisów dotyczących przeciwdziałania łapownictwu i korupcji, przepisów dotyczących konkurencji, sankcji i przepisów dotyczących prywatności. Właściwe postępowanie stanowi część codziennego życia każdego człowieka.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Bezpieczna praca i odpowiedzialne zachowanie zapewniające wszystkim pracę w bezpiecznym środowisku, pod względem zarówno fizycznym, jak i psychicznym.

Zrównoważony rozwój środowiskowy i społeczny

Biorąc pod uwagę nasz wpływ na środowisko naturalne i społeczności lokalne, zapewniamy zrównoważoną pracę i działalność.

Prawa człowieka i prawa pracownicze

Zapewniamy przestrzeganie standardów dotyczących praw człowieka i praw pracowniczych w każdej jurysdykcji oraz sprawiedliwe traktowanie wszystkich pracowników.



Zabieranie głosu

Każdy powinien czuć się na tyle bezpiecznie, aby móc zgłaszać wszelkie obawy lub wątpliwości w miejscu pracy.



Kto musi przestrzegać niniejszego Kodeksu?

Niniejszy Kodeks jest obowiązkowy dla wszystkich Stron Trzecich i ich Przedstawicieli i wymagamy od wszystkich Państwa przestrzegania niniejszego Kodeksu. Przykłady Przedstawicieli to pracownicy budowlani i operatorzy naszych projektów i aktywów, wykonawcy prac inżynierskich lub projektowych, podwykonawcy, dostawcy i konsultanci.

Sonnedix zastrzega sobie prawo do przeprowadzania wszelkich niezbędnych audytów w celu zapewnienia, że wszystkie Strony Trzecie przestrzegają niniejszego Kodeksu.

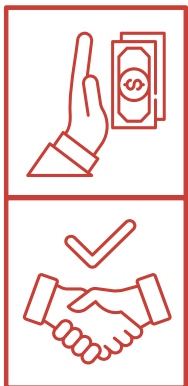




Zgodność z przepisami ustawowymi i wykonawczymi

Wszystkie Strony Trzecie i ich Przedstawiciele muszą działać zgodnie z każdorazowo obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi, w tym przepisami ustawowymi i wykonawczymi dotyczącymi kwestii uwzględnionych w niniejszym Kodeksie. W przypadku konfliktu między obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi, postanowieniami umowy z Sonnedix i/lub postanowieniami niniejszego Kodeksu, Strona Trzecia zobowiązana jest do przestrzegania najbardziej rygorystycznych standardów.





Łapownictwo, korupcja, oszustwa i konflikt interesów

Wszystkie Strony Trzecie i ich Przedstawiciele zobowiązani są do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych, statutów, kodeksów i regulacji dotyczących łapownictwa, korupcji i oszustw.

Żadna Strona Trzecia nie może:

- przyjmować, oferować, obiecywać, płacić, zezwalać ani autoryzować łapówek, gratyfikacji, nielegalnych prowizji ani nielegalnych datków na cele polityczne;
- przyjmować, oferować, obiecywać, płacić, zezwalać ani autoryzować środków pieniężnych, towarów, usług, rozrywki, zatrudnienia, umów lub innych wartościowych rzeczy w celu uzyskania lub utrzymania niewłaściwej korzyści; ani
- przyjmować, oferować, obiecywać, płacić, zezwalać ani autoryzować żadnych innych niezgodnych z prawem lub niewłaściwych płatności lub korzyści;
- angażować się w jakiejkolwiek działania, praktyki lub postępowania, które mogłyby stanowić oszustwo lub przestępstwo noszące znamiona oszustwa, zapewniając prowadzenie dokładnej ewidencji finansowej i biznesowej;
- unikać ani ułatwiać unikania płacenia podatków przez inną osobę w dowolnym miejscu na świecie ani brać udziału w praniu pieniędzy, finansowaniu terroryzmu, kradzieży lub oszustwie lub naruszeniach sankcji handlowych oraz musi przestrzegać wszelkich kontroli eksportowych lub importowych;
- przekazywać ani przyjmować prezentów lub gestów gościnności o wystawnym lub nadmiernym charakterze ani wręczać lub przyjmować jakichkolwiek prezentów lub gestów gościnności podczas jakiegokolwiek procesu zawierania umowy, składania ofert lub przetargów. Takie zachowanie jest surowo zabronione;
- stawiać się w sytuacji, w której może wystąpić rzeczywisty lub postrzegany konflikt interesów. Jeśli dowiedzą się Państwo o zaistnieniu sytuacji, w której, Państwa zdaniem, może wystąpić potencjalny konflikt interesów ze względu na Państwa działalność lub charakter Państwa relacji, muszą Państwo niezwłocznie poinformować o tym Sonnedix, za pośrednictwem zwykłego lokalnego kontaktu lub naszej infolinia Speak Up – Zabierz Głos;
- przyjmować, oferować, obiecywać, płacić, zezwalać lub autoryzować jakichkolwiek łapówek, nielegalnych prowizji lub gratyfikacji na rzecz urzędnika publicznego.



Zachowania antykonkurencyjne

Strony Trzecie i ich Przedstawiciele muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa konkurencji, w tym, między innymi, przepisów dotyczących wymiany informacji z konkurencją, ustalania cen i zmów przetargowych.



Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji

Strony Trzecie muszą przestrzegać przepisów i wymagań dotyczących ochrony danych podczas przetwarzania danych osobowych w imieniu Sonnedix.

Strony Trzecie muszą wdrożyć odpowiednie środki w celu:

- ochrony integralności i poufności informacji (w tym informacji należących do lub dostarczonych przez Sonnedix) przechowywanych w swoich systemach (w tym systemach fizycznych, internetowych lub elektronicznych); oraz
- zapewnienia braku nieuprawnionego dostępu do tych informacji przez strony trzecie, w tym ich Przedstawicieli.



Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko

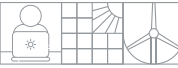
Zdrowie, bezpieczeństwo i dobrostan wszystkich osób współpracujących z Sonnedix nie podlegają żadnej dyskusji i stanowią podstawę wszystkich naszych działań.

Pracujemy w złożonych środowiskach wysokiego ryzyka, w których zagrożenia należy aktywnie identyfikować, eliminować w miarę możliwości i kontrolować w uzasadnionym wykonalnym zakresie. Nasze Strony Trzecie i ich Przedstawiciele muszą przejąć odpowiedzialność za stworzenie warunków, w których pracę można wykonywać skutecznie, bez szkody i zgodnie z najwyższymi standardami.

Każda osoba, od naszych placów budowy po łańcuchy dostaw, ma prawo i obowiązek zabierać głos, kwestionować niebezpieczne warunki i w razie konieczności przerwać pracę. Nie akceptujemy osób pracujących pod wpływem narkotyków lub alkoholu, jeśli może to wpływać na jakość ich pracy lub stanowić zagrożenie dla bezpieczeństwa innych osób. Wymagamy od naszych Stron Trzecich i ich Przedstawicieli wykazania się proaktywnym zarządzaniem ryzykiem, zapewniającym, że każdego dnia każda osoba wraca do domu bezpiecznie i w dobrym zdrowiu.





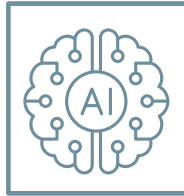


Zrównoważony rozwój środowiskowy i społeczny

Zgodnie z ambicją Sonnedix, aby działać w sposób wspierający środowisko naturalne i nasze lokalne społeczności, wszystkie Strony Trzecie muszą zapewnić, że ich działalność jest co najmniej zgodna ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska oraz że wdrożyły politykę środowiskową.

Wymagamy również od Stron Trzecich posiadania odpowiednich systemów zarządzania środowiskowego oraz rozliczania się z emisji gazów cieplarnianych (GHG) zgodnie z wymaganiami. Nasze Strony Trzecie i ich Przedstawiciele muszą zachowywać się jak zaufani sąsiedzi, z poszanowaniem lokalnej kultury i praw rdzennej ludności, oraz zapewnić bezpieczeństwo społeczności w związku z projektami lub działalnością Sonnedix.





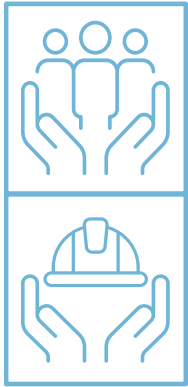
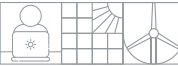
Sztuczna inteligencja (AI)

Wszystkie Strony Trzecie muszą, z jak największym wyprzedzeniem, powiadomić Sonnedix, jeśli zamierzają stosować system sztucznej inteligencji (AI) do dostarczania towarów lub świadczenia usług. Dotyczy to stosowania systemów AI przez Strony Trzecie w celu bezpośredniego dostarczania towarów lub świadczenia usług, a nie stosowania systemów AI w ramach wewnętrznego zarządzania Strony Trzeciej.

Wszystkie Strony Trzecie muszą wdrożyć i przestrzegać najwyższych standardów odpowiedzialnych i etycznych praktyk podczas projektowania, wdrażania, monitorowania, szkolenia, testowania, wprowadzania lub innego rodzaju rozwoju lub stosowania systemów AI. Obejmuje to przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych.

Strony Trzecie nie mogą wykorzystywać ani przechowywać danych lub informacji poufnych Sonnedix do celów szkolenia lub wprowadzania ich do jakiegokolwiek systemu lub modelu AI bez uprzedniej pisemnej zgody Sonnedix.



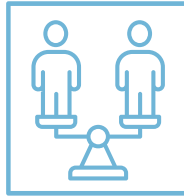


Prawa człowieka i prawa pracownicze

Strony Trzecie i ich Przedstawiciele muszą przestrzegać praw człowieka i praw pracowniczych oraz stosować się do wszystkich uznanych na szczeblu krajowym i międzynarodowym przepisów i standardów dotyczących praw człowieka, w tym konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) oraz Międzynarodowej Karty Praw Człowieka.

Wszystkie Strony Trzecie muszą:

- posiadać oficjalną politykę dotyczącą praw człowieka i praw pracowniczych, przekazywać ją wszystkim odpowiednim stronom, w tym ich Przedstawicielom, oraz wymagać jej przestrzegania przez te strony;
- przeprowadzać analizę due diligence w celu uzyskania zapewnienia w ramach swojego łańcucha dostaw, że produkty lub usługi, z których korzystają lub które nabywają, nie zostały pozyskane od firm, które w przeszłości naruszały lub negowały prawa człowieka swoich pracowników, włączając w to korzystanie z pracy przymusowej lub pracy dzieci;
- zapewniać rozsądne godziny pracy i sprawiedliwe wynagrodzenia;
- unikać uniemożliwiania pracownikom swobodnego zrzeszania się;
- przestrzegać układów zbiorowych pracy, jeśli takie istnieją, i zapewniać pracownikom swobodę wyboru przystąpienia do takich praktyk;
- unikać zatrudniania osób poniżej 18 roku życia oraz dokonywać uzasadnionych zapytań i uzyskiwać zapewnienia, że produkty, z których korzystają, nie wiążą się z udziałem osób poniżej 18 roku życia w jakikolwiek sposób, który stanowi ekonomiczne wyzyskiwanie, może stanowić zagrożenie lub zakłócać edukację dziecka lub być szkodliwy dla zdrowia dziecka lub jego rozwoju fizycznego, psychicznego, duchowego, moralnego lub społecznego;
- unikać stosowania jakiejkolwiek formy pracy przymusowej, która polega na tym, że praca lub usługa wykonywana jest wbrew woli, pod groźbą zastosowania siły lub kary. Obejmuje to wszelkiego rodzaju pracę przymusową lub obowiązkową, taką jak praca na odrobek, praca niewolnicza, praca więźniów lub podobne formy zatrudnienia;
- unikać dostarczania produktów, w przypadku których istnieje ryzyko, że zawierają minerały z regionów ogarniętych konfliktami, zapewnić, że materiały te nie finansują bezpośrednio ani pośrednio konfliktów zbrojnych ani łamania praw człowieka, oraz przeprowadzać analizę due diligence w odniesieniu do ich pochodzenia i łańcucha dostaw zgodnie z międzynarodowymi standardami.

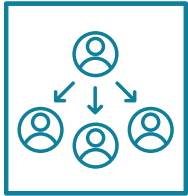


Różnorodność, równość i inkluzywność

Strony Trzecie nie mogą dyskryminować pracowników w zakresie zatrudniania, wynagrodzenia, szkoleń, awansów lub promocji, zwolnień, przejścia na emeryturę ani żadnych innych praktyk związanych z zatrudnieniem ze względu na rasę, kastę, kolor skóry, pochodzenie, płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, religię, wiek, stan cywilny lub ciążę, niepełnosprawność, przynależność do związków zawodowych lub przynależność polityczną ani żadną inną cechę poza zdolnością Pracownika do wykonywania pracy z zastrzeżeniem wszelkich udogodnień wymaganych lub dozwolonych przez prawo.

Sonnedix nie toleruje żadnych form molestowania w miejscu pracy, w tym molestowania seksualnego. Strona Trzecia musi podjąć odpowiednie środki, aby zapobiegać wszelkim formom molestowania w miejscu pracy Sonnedix lub w jakimkolwiek miejscu pracy związanym z usługami świadczonymi na rzecz Sonnedix lub stanowiącym część tych usług, a także, na wniosek, przekazać Sonnedix dowody podjęcia takich środków.

Strona Trzecia musi wynagradzać wszystkich pracowników wynagrodzeniem, w tym premiami za nadgodziny, oraz świadczeniami, które co najmniej spełniają wymagane standardy prawa lokalnego.



Strony Trzecie i Przedstawiciele

Oceniając wyniki Strony Trzeciej pod kątem wymagań określonych w niniejszym Kodeksie, Sonnedix uwzględnia profil ryzyka transakcji, zdolność Strony Trzeciej do spełnienia wymagań oraz konsekwencje w przypadku, gdy Strona Trzecia nie spełni tych wymagań.

Strona Trzecia musi przeprowadzić odpowiednią analizę due diligence dotyczącą potencjalnych Przedstawicieli, którzy będą stanowić część łańcucha dostaw Sonnedix lub pracować na terenach projektów Sonnedix. Analiza due diligence musi obejmować co najmniej:

- badania dotyczące stanowiska potencjalnych Przedstawicieli, oświadczeń publicznych, zgodności z obowiązującymi przepisami i innych działań w zakresie praw człowieka, traktowania pracowników, łapownictwa, etycznego postępowania i środowiska;
- oceny ryzyka dla krajów, z których pochodzą materiały, komponenty lub produkty gotowe; oraz
- zdolność potencjalnego Przedstawiciela do spełnienia wymagań i zasad uwzględnionych w niniejszym Kodeksie.

W transakcjach z Przedstawicielami Strona Trzecia musi:

- zapewnić, że umowy z Przedstawicielami zawierają postanowienia wymagające od Przedstawicieli przestrzegania odpowiednich postanowień niniejszego Kodeksu, z należytym uwzględnieniem profilu ryzyka transakcji, zdolności przedstawiciela do przestrzegania tych postanowień oraz konsekwencji w przypadku, gdy Przedstawiciel nie spełni tych wymagań;
- zapewnić, że posiada środki do monitorowania przestrzegania przez tych Przedstawicieli tych postanowień dotyczących zgodności oraz że posiada wdrożone systemy dla potrzeb usuwania wszelkich nieprawidłowości lub naruszeń tych wymagań; oraz terminowo wynagradzać swoich Przedstawicieli.



Zarządzanie kryzysowe i cyberbezpieczeństwo

Wymagamy od naszych Stron Trzecich i ich Przedstawicieli posiadania solidnych planów ciągłości działania oraz wdrożonych planów zarządzania kryzysowego. Obejmuje to coroczne przeglądy takich planów, w ramach których są one badane i testowane.

Ponadto plany powinny obejmować solidne środki kontroli cyberbezpieczeństwa oraz środki mające na celu zmniejszenie podatności na zagrożenia i cyberataki, które mogłyby mieć wpływ na Sonnedix. W przypadku cyberataku są Państwo zobowiązani do jak najszybszego poinformowania Sonnedix.

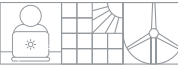


Potwierdzanie zgodności i audyt

Co najmniej raz do roku Strona Trzecia przekazuje Sonnedix pisemne potwierdzenie, że rozumie niniejszy Kodeks i przestrzega go.

Strona Trzecia przekazuje wszelkie dodatkowe certyfikaty zewnętrzne lub certyfikaty własne, które są w uzasadniony sposób wymagane do wykazania zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i ramami prawnymi, w ciągu 30 dni od otrzymania pisemnego wniosku od Sonnedix.

Sonnedix może przeprowadzać audyty i kontrole w celu weryfikacji przestrzegania niniejszego Kodeksu przez Stronę Trzecią. Sonnedix nie ma obowiązku przeprowadzania takich audytów lub kontroli.



Samokontrola i zgłaszanie naruszeń

Wszystkie Strony Trzecie monitorują swoją zgodność z niniejszym Kodeksem i muszą jak najszybciej zgłosić wszelkie naruszenia (rzeczywiste lub podejrzewane) niniejszego Kodeksu, kontaktując się z pracownikiem Sonnedix lub korzystając z infolinia Speak Up – Zabierz Głos.

Żadna Strona Trzecia nie może podejmować działań odwetowych ani dyscyplinarnych wobec pracowników, którzy w dobrej wierze zgłosili naruszenia niniejszego Kodeksu lub wątpliwe zachowania lub którzy zwrócili się o poradę dotyczącą niniejszego Kodeksu.



Naruszenie, naprawa i rozwiązanie umowy

W przypadku gdy Sonnedix dowie się o naruszeniu niniejszego Kodeksu przez Stronę Trzecią lub jej Przedstawicieli, może natychmiast rozwiązać relację biznesową ze Stroną Trzecią (w tym wszelkie umowy) lub zażądać od Strony Trzeciej opracowania planu naprawy określającego działania, które Strona Trzecia musi podjąć w celu zapewnienia zgodności z Kodeksem, i niezwłocznego przedstawienia go Sonnedix.



Aktualizacja niniejszego Kodeksu

Sonnedix zastrzega sobie prawo do okresowego modyfikowania niniejszego Kodeksu.





Właściwe postępowanie

Speak Up – Zabierz Głos!



Każdy powinien czuć się swobodnie, zabierając głos, jeśli zauważy coś, co narusza nasz Kodeks Stron Trzecich. Aby zgłosić problem, możesz skorzystać z dowolnej z poniższych metod:



Portal internetowy: MyComplianceReport.com
Raportowanie spraw dot. zgodności i etyki



Numery telefonów:

Chile

800 914 102

Francja

0 805 98 04 57

Niemcy

0800 1810122

Włochy

800 581 461

Japonia

034 560 1087

Polska

800 005 272

Portugalia

800 181 414

Hiszpania

900 751 110

Stany Zjednoczone

888 893 9062

Wielka Brytania

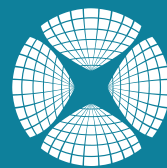
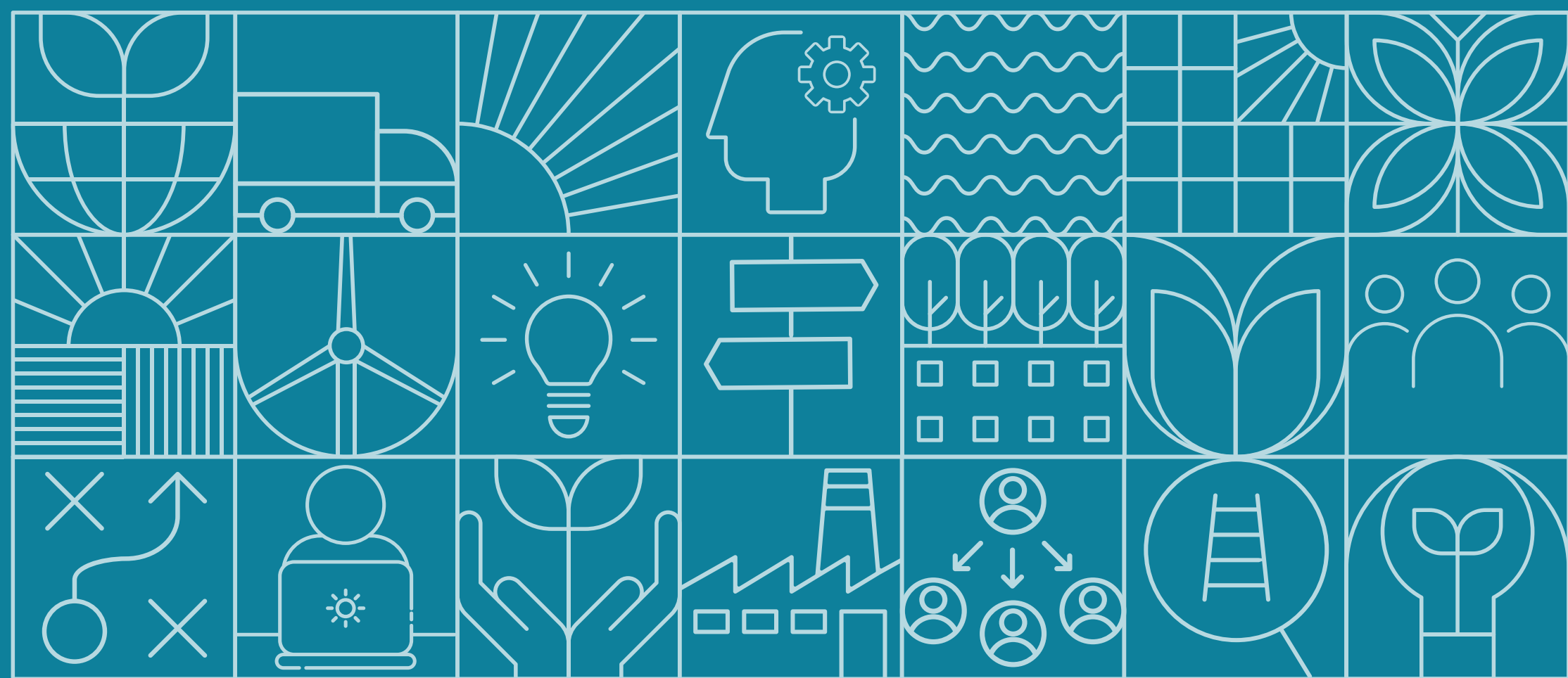
0800 102 6946

Od wszystkich naszych Stron Trzecich i ich Przedstawicieli wymagamy, aby w przypadku jakichkolwiek wątpliwości lub obaw, które mogą mieć podczas współpracy z Sonnedix, skontaktowali się z pracownikiem Sonnedix lub skorzystali z infolinia Speak Up – Zabierz Głos lub portalu internetowego.

Wątpliwości mogą dotyczyć nieetycznych lub niebezpiecznych zachowań zaobserwowanych przez Państwa w jednym z naszych biur lub na jednym z naszych placów budowy.

Jeśli coś wydaje się być nie tak, wszystkie nasze Strony Trzecie i Przedstawiciele powinni zgłaszać swoje obawy za pośrednictwem infolinia Speak Up – Zabierz Głos.

Od naszych Stron Trzecich i Przedstawicieli wymagamy także wdrożenia polityki zakazującej działań odwetowych, która chroni osoby zgłaszające rzeczywiste obawy w miejscu pracy.



sonnedix